

**COMISIONANDO MINISTROS LAICOS ECLESIASTICOS**  
**Contrato del Estudiante, Párroco, y Mentor Parroquial**

Nombre del Estudiante (imprimir) \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Parroquia/Cuidad \_\_\_\_\_ Ministerio \_\_\_\_\_

Nombre del Párroco (imprimir) \_\_\_\_\_

Nombre del Mentor Parroquial (imprimir) \_\_\_\_\_

**\*\* Correo electrónico de Mentor Parroquial:** \_\_\_\_\_

▪ Ministerio de liderazgo primario:

\_\_\_\_\_

▪ Indique cantidad total de horas de servicio a la parroquia en la semana

\_\_\_\_\_

▪ Objetivo de este ministerio y esfuerzos para desarrollar un equipo dentro de este ministerio

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

▪ La norma de la Diócesis indica las personas que asisten CLEM puede esperar algún tipo de ayuda financiera basada en necesidad. **El costo del Programa de Comisionando Ministros Laicos Eclesiásticos es \$2,000 por estudiante o \$2,500.00 (un estudiante y su esposo o esposa como compañía.) \*\*** El costo incluye todos los costos del fin de semana, excepto los libros. Nuestra póliza es enviar la cuenta completo de plazo a cada parroquia una vez al comienzo del el año. Es la responsabilidad del estudiante para discutir y negociar con su párroco cualquier acuerdo para compartir los gastos. **\*\* (Costo está sujeto a cambios) \*\***

\_\_\_\_\_ Hemos hablado de la necesidad financiera del estudiante y han acordado proporcionar apoyo financiero. **(Favor de poner iniciales)**

El estudiante, párroco y mentor parroquial han dialogado y estan de acuerdo con los siguientes compromisos en los años de formación: **August 2011 – May 2012**

Para el **Párroco**, estoy de acuerdo que nuestra parroquia apoyará el estudiante con:

- Brindarle apoyo mediante reuniones en forma regular para hacer evaluaciones, discusiones acerca de sus preocupaciones y necesidades, y ayudarle en el cumplimiento de los requisitos.
- Respeto como persona que está comprometida a servir a la comunidad.
- Balance saludable de sus responsabilidades como estudiante tanto en la parroquia como en la comunidad.
- Opinión sincera, dirección y evaluación.
- Oportunidades de practicar los diferentes dones aprendidos en el programa.

- Involucrarlo de una manera consciente en la estructura parroquial y en el proceso de tomar decisiones, para así poder usar lo aprendido en su totalidad.
- Ser introducido(a) a la comunidad públicamente mediante una invitación a ayudar al estudiante(s) a través de la oración, diálogo o quizás de otras maneras más prácticas. Este enfoque modela el llamado al ministerio público para la comunidad parroquial.
- Apoyo financiero consistente con la necesidad del estudiante.
- Tener disposición de supervisar. Los candidatos están aprendiendo y como tal necesitan supervisión al nivel local, de profesionales competentes y bondadosos.
- Asistencia del párroco y el mentor a los eventos relacionados con el programa de formación.

### **El Mentor Parroquial**

- Ser parte del personal de la parroquia o un voluntario con experiencia en ser líder, directamente responsable del área del ministerio en el cual el estudiante trabaja.
- Poseer una actitud positiva y de apoyo y el deseo de ayudar al estudiante a crecer y desarrollarse.
- Tomar tiempo una vez al mes para conocer al estudiante, su trasfondo, aspiraciones y deseos de involucrarse en su ministerio. Llenar la forma de comentarios dos veces al año: noviembre y febrero para comunicarse con la oficina del CMLE sobre el estudiante.
- Revisar con el estudiante las pasantías y el desarrollo del proyecto del tercer año.
- Trabajar con el párroco en completar los requisitos en documentación del programa y las evaluaciones de fin de año del estudiante.

### Como **Estudiante:**

- Ser responsable de asistir a cada fin de semana de clase y completar todos los requisitos del programa.
- Un esfuerzo sincero de hacer el trabajo y compromiso con los acuerdos.
- Dialogar con y reportar con sinceridad acerca de lo que aprende, experiencias, necesidades y preocupaciones.
- Estar envuelto(a), presente y visible en la vida de la comunidad, lo cual no está limitado al ministerio específico en el cual está sirviendo.
- Continuo reclutaje de otros para ministerios de la parroquia. La primera señal de un enfoque no saludable hacia un ministerio es una persona que se ha envuelto demasiado y no permite a otros el servir.
- Estar abierto a críticas, evaluaciones y sugerencias.
- Capacidad para asumir responsabilidades, tomar iniciativa, desarrollar y completar las tareas.
- Respeto y lealtad al liderazgo pastoral y a sus compañeros de la parroquia.
- Habilidad de manejar conflictos de una manera positiva – afirmativa, comportamiento no agresivo.
- Ser testigo al camino a la santidad, participar en los sacramentos, apropiada vida de oración y tener dirección espiritual regularmente.

**Apoyamos** \_\_\_\_\_ **(estudiante)** en la formación de su ministerio/liderazgo dentro de nuestra parroquia. Nosotros proporcionamos asesoría, orientación, y las experiencias educativas necesarias para colaborar con el Centro de San Pedro en su labor formativa en el programa de CLEM. Este estudiante está de acuerdo para cometer sus dones personales, habilidades y conocimientos para construir la vida y la fe en la comunidad de la parroquia y de de la iglesia mundial.

\_\_\_\_\_  
Fecha

\_\_\_\_\_  
Firma del Párroco

\_\_\_\_\_  
Fecha

\_\_\_\_\_  
Firma del Mentor Parroquial

\_\_\_\_\_  
Fecha

\_\_\_\_\_  
Firma del estudiante

*\*Necesita entregar este contrato antes de el primer fin de semana de agosto.*